

# Nadwiślański Oddział Straży Granicznej

<https://www.nadwislanski.strazgraniczna.pl/wis/aktualnosci/68988,Nadwislanski-Oddzial-Strazy-Granicznej-w-pilotazowym-programie-mentoringowym-w-s.html>  
17.11.2025, 23:57

## Nadwiślański Oddział Straży Granicznej w pilotażowym programie mentoringowym w służbie cywilnej

---

Dagmara Bielec  
13.11.2025

---

5 listopada 2025 r. w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w Warszawie odbyła się uroczysta gala podsumowująca pilotażowy program mentoringowy w służbie cywilnej. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele 11 urzędów z całej Polski, które wzięły udział w tym innowacyjnym przedsięwzięciu – wśród nich znalazł się również Nadwiślański Oddział Straży Granicznej.

W spotkaniu uczestniczyli koordynatorzy programu, mentorzy, osoby mentorowane (mentee), eksperci oraz zaproszeni goście. Uroczystość otworzyła Szefowa Służby Cywilnej, która w swoim wystąpieniu podkreśliła znaczenie mentoringu w administracji publicznej jako jednego z kluczowych elementów kultury współpracy, rozwoju i wymiany doświadczeń. Następnie wręczyła uczestnikom programu symboliczne podziękowania za zaangażowanie i wkład w realizację projektu.

Do pilotażu, zainicjowanego przez Departament Służby Cywilnej KPRM, Nadwiślański Oddział SG zgłosił cztery pary mentoringowe, które przez kilkanaście miesięcy współpracowały nad wyznaczonymi celami rozwojowymi. Uczestnicy programu – zarówno mentorzy, jak i mentee – pracowali nad konkretnymi wyzwaniami wynikającymi z codziennej pracy w administracji, doskonalili kompetencje miękkie, wymieniali się wiedzą i doświadczeniem, a także wzajemnie inspirowali do dalszego rozwoju zawodowego.

Mentoring w służbie cywilnej stanowi jedno z najbardziej efektywnych narzędzi wspierających rozwój zawodowy pracowników administracji publicznej. Jego siłą jest partnerska relacja oparta na zaufaniu, współpracy i wzajemnym uczeniu się. Dzięki udziałowi w programie mentee zyskali m.in. możliwość przyspieszonego rozwoju kompetencji, lepsze zrozumienie funkcjonowania instytucji oraz większą gotowość do podejmowania inicjatyw. Z kolei mentorzy podkreślali satysfakcję z dzielenia się wiedzą i doświadczeniem oraz rozwój własnych umiejętności komunikacyjnych i przywódczych.

Podczas gali zaprezentowano efekty pilotażu, omówiono wyniki badań ewaluacyjnych oraz przedstawiono dobre praktyki wypracowane w trakcie programu. Wskazano również kierunki dalszego rozwoju mentoringu w służbie cywilnej, który – jak pokazują doświadczenia uczestników – przynosi wymierne korzyści zarówno dla pracowników, jak i dla całych instytucji.

Udział Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej w programie to kolejny przykład zaangażowania naszej formacji w działania na rzecz rozwoju kompetencji pracowników i budowania nowoczesnej, profesjonalnej administracji publicznej.



Gala podsumowująca  
pilotażowy program  
mentoringowy w służbie  
cywilnej.



Gala podsumowująca  
pilotażowy program  
mentoringowy w służbie  
cywilnej.



Gala podsumowująca  
pilotażowy program  
mentoringowy w służbie  
cywilnej.



Gala podsumowująca  
pilotażowy program  
mentoringowy w służbie  
cywilnej.



Gala podsumowująca  
pilotażowy program  
mentoringowy w służbie  
cywilnej.



Gala podsumowująca  
pilotażowy program  
mentoringowy w służbie  
cywilnej.