

Nadwiślański Oddział Straży Granicznej

<https://www.nadwislanski.strazgraniczna.pl/wis/nabor-do-sluzby-oferty/nabor-do-sluzby/przebieg-postepowania/57277,Przebieg-postepowania-kwalifikacyjnego.html>
21.05.2026, 10:07

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego

23.10.2023

Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się przyjęciem od kandydata do służby kompletu wymaganych dokumentów.

W oparciu o złożone dokumenty zostanie dokonany przegląd dokumentów oraz wystawiona wstępna ocena w zakresie spełnienia wymagań określonych w ustawie. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonej przez kandydata dokumentacji, Komendant Oddziału, zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji uprawnionym do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, może poddać kandydata procedurze opracowania lub odstąpić od dalszego prowadzenia postępowania, jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej (na podstawie art. 31 ust. 17 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej, Dz.U.2025.914 ze zm.).

Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Oddziału w kwestii kontynuowania postępowania, kierowany jest na:

1. test wiedzy z zakresu funkcjonowania Straży Granicznej, porządku publicznego, podstawowych zagadnień prawa konstytucyjnego i administracyjnego oraz bezpieczeństwa, składający się z 10 pytań. Warunkiem uzyskania przez kandydata do służby pozytywnego wyniku testu wiedzy jest otrzymanie przez niego co najmniej 6 punktów.
2. rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także na poznanie zainteresowań, kwalifikacji i doświadczeń zawodowych kandydata do służby, w celu oceny możliwości ich wykorzystania w służbie, jak również ustalenia stopnia motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem między innymi poziomu wiedzy o Straży Granicznej. Warunkiem uzyskania przez kandydata do służby pozytywnego wyniku rozmowy kwalifikacyjnej jest otrzymanie przez niego co najmniej 16 punktów.
3. badanie psychologiczne mające na celu ocenę predyspozycji intelektualnych i osobowościowych kandydata do służby. Opinię z badania można udostępnić kandydatowi na jego pisemną prośbę. Opinię udostępnia się w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej. Stawiając się na badanie psychologiczne kandydat musi być

zdrowy, w przypadku przyjmowania leków na stałe, musi poinformować o tym fakcie osobę przeprowadzającą badanie, nie może się spóźnić na badanie, w przeciwnym razie może zostać niedopuszczony do wymienionych badań. Na badania należy zabrać ze sobą dowód osobisty, długopis oraz w razie potrzeby coś do picia i jedzenia (badania trwają ok. 6 godzin).

4. sprawdzenie prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby przez porównanie ich z danymi zawartymi w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach.
5. test sprawności fizycznej (kandydat może przystąpić do próbnego testu sprawności fizycznej, który przeprowadza się co najmniej 7 dni przed terminem przystąpienia do testu sprawności fizycznej, w którym udział jest nieobowiązkowy). Warunkiem przystąpienia do testu sprawności fizycznej jest przedstawienie przez kandydata do służby zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do udziału w teście sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do testu. Zasady przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej kandydatów do służby w Straży Granicznej są określone w załączniku nr 7 do rozporządzenia.
6. badanie psychofizjologiczne przeprowadza się po uzyskaniu przez kandydata do służby pozytywnej opinii z badania psychologicznego, a przed skierowaniem go do komisji lekarskiej. Badanie polega na weryfikowaniu pod kątem wiarygodności przedstawionych przez kandydatów, ważnych dla Straży Granicznej informacji dotyczących ich naboru. Zatajenie informacji na początku naboru może być przyczyną zdyskwalifikowania kandydata po badaniu psychofizjologicznym (poligrafie).

Czas od momentu złożenia przez kandydata dokumentów do Straży Granicznej będzie szczególnie rozpatrywany podczas badania psychofizjologicznego (poligraf) pod kątem ewentualnego kontaktu z używkami (m. in. zażywanie narkotyków), naruszeń prawa (m.in. posiadanie zabronionych przedmiotów, fałszowanie dokumentów, jazda po alkoholu) i dyscypliny służbowej (nieprawidłowości w pracy).

Jeżeli upłynął okres 12 miesięcy ważności badania psychofizjologicznego lub psychologicznego kandydata do służby, przełożony właściwy w sprawach postępowania kwalifikacyjnego kieruje kandydata do służby na kolejne badanie.

7. ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską.

Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie warunki do pełnienia służby w Straży Granicznej oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i

psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego przez Rejonową Komisję Lekarską, o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej. Wykaz jednostek chorobowych uniemożliwiających rozpoczęcie służby w Straży Granicznej znajduje się w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie Ochrony Państwa (Dz. U. z 2023 r. 2392). Kategoria zdolności do służby dla Kandydatów do służby w Straży Granicznej została określona w załączniku, grupa I, kolumna czwarta. Przedmiotowy wykaz znajduje się również na stronie internetowej www.nadwislanski.strazgraniczna.pl w zakładce - nabór do służby - pliki do pobrania.

Jak wykonać test sprawności fizycznej

Źródło: Warmińsko-Mazurski Oddział SG

PLIKI DO POBRANIA

[Tabele norm sprawnościowych kandydatów do służby w SG \(pdf, 196.59 KB\) 23.10.2023 09:25](#)